

Responsable du Service développement culturel
/ **Directeur.trice du Petit Echo de la Mode**
Leff Armor Communauté (LAC)

02/10/20
Statutaire ou contractuel
à défaut
📍 Châtelaudren-Plouagat
(22)



🔍 Secteur

EPCI

📄 Description de l'entreprise/de l'organisme

Leff Armor Communauté (LAC) est un établissement public de coopération intercommunale regroupant 27 communes. Issu de la fusion de Leff communauté et de Lanvollon Plouha en 2017, Leff Armor Communauté rassemble 31 199 habitants et 370 agents pour la mise en œuvre de ses compétences.

Dans le cadre d'un remplacement suite à départ volontaire, Leff Armor Communauté recherche un / une responsable du service Développement culturel, qui sera également la directrice/le directeur du volet culturel de l'équipement intercommunal le Petit Echo de la Mode :

<https://www.petit-echo-mode.fr/>

📋 Description du poste

Dans le cadre de la politique culturelle définie par les élus de Leff Armor Communauté, la/le responsable de service élabore et pilote la mise en œuvre d'un projet d'action culturelle pour l'ensemble du territoire communautaire. Il/elle est force de proposition et d'innovation dans les trois domaines d'action du service (diffusion, éducation artistique et culturelle et enseignements artistiques) :

1. Pilotage du service Développement culturel

- Il pilote l'ensemble des dispositifs du service Culture : programmation annuelle des spectacles, programmation des expositions dans 2 équipements communautaires, évènement « l'Effet Mode », dispositifs et projets d'éducation artistique et culturelle, pôle d'enseignements artistiques, activités du Médiacentre et subventions aux acteurs culturels du territoire. Il veille à la complémentarité, la cohérence et à la bonne diffusion sur le territoire intercommunal de l'ensemble de ces dispositifs.
- Il anime et encadre l'équipe du service culturel de Leff Armor Communauté (8 agents permanents et 13 enseignants musique / théâtre / danse et arts plastiques).
- En tant que responsable d'établissement du Petit Echo de la Mode (PEM), Il garantit le bon déroulement des évènements culturels, en lien avec le régisseur.
- Il est garant du budget du service, en relation avec la chargée du suivi administratif du service et en lien avec la Direction des Finances (675 k€ en 2020, dont 300 k€ pour l'action culturelle)
- Il pilote, en lien avec le service Communication de l'EPCI, les actions de communication du service.

2. Suivi des partenariats externes

- Il veille à l'inscription de la collectivité dans les réseaux professionnels et de partenaires

institutionnels (DRAC, Région, Département notamment) et participe à l'animation des dispositifs déjà en œuvre (label Scène de territoire pour la Danse avec la DRAC Bretagne, Pacte culturel de territoire avec le Département...).

- Il anime et développe des partenariats autour de projets culturels, en lien étroit avec les acteurs artistiques et culturels ainsi que les différents partenaires privés, institutionnels et associatifs.

3. Participation aux travaux de la collectivité

- Il assure, en lien avec le directeur du Pôle Développement-Aménagement-Attractivité, le conseil aux élus référents et anime, en lien avec le vice-président à la culture, la commission culture de la communauté de communes.

- Il participe aux travaux internes de la collectivité (projet de territoire, projet d'administration...) et de la Direction du Développement, de l'Aménagement et de l'Attractivité.

- Il assure une veille territoriale et sectorielle et participe au suivi et à l'évaluation de la politique et des dispositifs culturels.

Description du profil recherché

APTITUDES ET QUALITES

Autonomie dans l'organisation du travail

Capacité à animer et encadrer une équipe dans le respect des personnes et de leurs missions

Capacité à fédérer autour des projets du service

Capacité à rendre compte des missions confiées

Sens des relations humaines et du contact

Capacité de négociation

Sensibilité artistique affirmée, idéalement dans le domaine de la danse

Capacité à travailler avec des élus et des partenaires d'horizon divers.

Description de l'expérience recherchée

Expérience(s) – 5 ans minimum - dans un poste de responsable de service culturel et/ou d'établissement culturel :

Formation supérieure dans le domaine culturel

Bonnes connaissances des réseaux culturels et artistiques du spectacle vivant

Expérience dans la conduite de projets dans le secteur culturel et idéalement sur un territoire intercommunal

Connaissance de la législation liée aux établissements recevant du public

Maîtrise de l'outil informatique

Connaissances souhaitées de la fonction publique territoriale et du fonctionnement des collectivités.

Date de prise de fonction

1er février 2021

Date limite de candidature

Avant le 21 octobre 2020

€ **Rémunération envisagée**

Traitement indiciaire + CNAS + régime indemnitaire

📍 **Lieu**

Châtelaudren-Plouagat (22)

🏠 **Adresse postale du recruteur**

Adresser lettre de motivation et CV avant le mercredi 21 octobre 2020 à :

Monsieur le Président

Leff Armor communauté

Moulin de Blanchardeau

22290 LANVOLLON

ou en cliquant directement sur "Postulez".

📄 **Informations complémentaires / renseignements**

Date indicative du 1er entretien : semaine 45

Date indicative de prise de poste : 1er février 2021.

Pour tout renseignement, prendre contact auprès de Matthieu VIOLETTE, Directeur du Développement, de l'Aménagement et de l'Attractivité.

matthieu.violette@leffarmor.fr