

# Responsable du service Musée et Patrimoine



Offre n° 0044230801169038

Publiée le 28/08/2023

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CA CAP ATLANTIQUE - la Baule

3 avenue des Noëles - BP 64  
44503 LA BAULE Cedex

**Lieu de travail :** Batz-sur-Mer

**Poste à pourvoir le :** 28/09/2023

**Date limite de candidature :** 28/09/2023

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Patrimoines

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché de conservation du patrimoine

Attaché principal de conservation du patrimoine

Conservateur en chef du patrimoine

Conservateur du patrimoine

**Métier(s) :** [Directeur ou directrice d'établissement patrimonial](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Télétravail :** Oui

**Management :** Oui

**Descriptif de l'emploi :**

S'épanouir dans un cadre de vie unique et s'imprégner d'ambiances très différentes en quelques kilomètres, voilà ce qui vous attend au cœur de la Presqu'île guérandaise !

Conscient des qualités uniques de son territoire, de son environnement et des enjeux qui y sont liés, CAP Atlantique, Communauté d'agglomération au service des 75000 habitants de ses 15 communes se structure pour répondre aux enjeux portés par les élus dans le projet de territoire adopté fin 2022.

La collectivité opère une transformation culturelle pour devenir une communauté de projets où l'expertise, l'innovation, le développement durable et le bien vivre ensemble sont au cœur de ses valeurs. Elle favorise le

travail en transversalité, la simplification des processus et développe un management tourné vers l'humain pour garantir à ses collaborateurs un environnement de travail bienveillant et inspirant.

Dans cette dynamique, l'agglomération recherche son :

Responsable du service Musée et Patrimoine (H/F)

Emploi permanent à temps plein - catégorie A

Au sein de la Direction de la Cohésion du Territoire (DCT), le service Musée et Patrimoine a pour missions la mise en œuvre d'une stratégie de valorisation de l'identité culturelle et du patrimoine communautaire, dans le cadre du développement culturel et touristique du territoire. Deux établissements ont été confiés au service : le Musée des Marais Salants (Musée de France) à Batz-sur-Mer et le Château de Ranrouët à Herbignac.

**Missions / conditions d'exercice :**

Sous l'autorité de la Directrice de la cohésion du territoire, vous aurez pour missions de :

- \* Assurer le management général du service, dans toutes ses composantes (animation, management opérationnel, définition d'objectifs, délégation de responsabilité, communication),
- \* Proposer et conduire l'élaboration d'une stratégie de développement des établissements culturels du service conformément aux axes définis dans le Projet Culturel de Territoire (élaboration et suivi des Projets Scientifique et Culturel (PSC) du Château et du Musée),
- \* Porter et mettre en œuvre la stratégie de développement validée par les élus,
- \* Organiser l'offre et la gestion du Musée des Marais Salants (dans le respect des obligations réglementaires Musée de France suivant la loi 2002) et le château de Ranrouët (dans le respect des obligations inhérentes à la gestion et l'entretien d'un Monument Historique) et coordonner leur animation culturelle, éducative et touristique,
- \* Piloter et gérer les collections du Musée des Marais Salants,
- \* Développer et animer les partenariats culturels en lien avec la vie culturelle et touristique du territoire et du projet culturel de territoire,
- \* Superviser l'exploitation de ces équipements : proposer et planifier les travaux liés.

**Profils recherchés :**

Diplômé de l'enseignement supérieur en muséologie, en valorisation du patrimoine ou en gestion de projets culturels, vous disposez de compétences reconnues en matière de management de politiques publiques liées aux services à la population et plus particulièrement à la culture et au tourisme patrimonial et culturel. Vous connaissez les réseaux professionnels, les dispositifs institutionnels, les milieux artistiques et culturels, leur structuration et leurs modes d'intervention et les programmes d'aides aux actions culturelles et patrimoniales. Vous maîtrisez la réglementation en termes d'hygiène et de sécurité des ERP. Vous savez l'importance des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques publiques et des actions de développement culturel et patrimonial.

Vous maîtrisez les fondamentaux du fonctionnement territorial, les règles budgétaires et comptables, le statut de la FPT, les marchés publics (enjeux, évolutions et cadre réglementaire). Vous êtes à l'aise avec les méthodologies d'ingénierie de projet, le management par objectifs, la gestion administrative et budgétaire des projets ainsi qu'avec les méthodes d'évaluation.

Vous disposez d'aptitudes à animer et à piloter des équipes, mobiliser les compétences, déléguer, motiver et accompagner le changement. Vous savez assister et conseiller les élus en leur fournissant des argumentaires

techniques pour arbitrer et opérer des choix et les alerter sur les risques.

Sur ce poste, il est attendu des qualités essentielles telles que savoir travailler avec les autres, savoir écouter, communiquer, négocier, être doté d'une bonne humeur communicative et savoir travailler en équipe pour permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

N'hésitez plus, rejoignez-nous !

## Contact

**Lien de candidature :** <https://www.cap-atlantique.fr/informations-transversales/offres-demploi/responsable-du-service-musee-et-patrimoine-h-f-22699>

### Informations complémentaires :

Spécificité du poste

- ▣ Déplacements sur le territoire, amplitude horaire variable en fonction des contraintes de service
- ▣ Management d'équipes réparties sur différents sites

Précisions

Poste basé à Batz-sur-Mer

Cycle de travail : 38 heures ▣ 17 jours de RTT

Possibilité de télétravail

Comité d'Action Sociale et contrat de prévoyance avec participation financière

Contact : Philippe DEL SOCORRO ▣ Directeur général des services ▣ 02.51.75.77.43

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.