Responsable du Service Musée et Patrimoine (h/f)

Offre n° O044231101268131

Publiée le 24/11/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : CA CAP ATLANTIQUE - la Baule
3 avenue des Noëlles - BP 64
44503 LA BAULE Cedex

Lieu de travail : LA BAULE Cedex

Poste à pourvoir le : 01/03/2024

Date limite de candidature : 24/12/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Patrimoines

Grade(s) recherché(s) : Attaché de conservation du patrimoine
Attaché principal de conservation du patrimoine

Métier(s) : Directeur ou directrice d'établissement patrimonial
Directeur ou directrice d'établissement culturel

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique)
Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Au sein de la Direction de la Cohésion du Territoire (DCT), le service Musée et Patrimoine a pour missions la mise en œuvre d'une stratégie de valorisation de l'identité culturelle et du patrimoine communautaire, dans le cadre du développement culturel et touristique du territoire. Deux établissements ont été confiés au service : le Musée des Marais Salants (Musée de France) à Batz-sur-Mer et le Château de Ranrouët à Herbignac.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité de la Directrice de la cohésion du territoire, vous aurez pour missions de :
* Assurer le management général du service, dans toutes ses composantes (animation, management opérationnel, définition d'objectifs, délégation de responsabilité, communication),
* Proposer et conduire l'élaboration d'une stratégie de développement des établissements culturels du service conformément aux axes définis dans le Projet Culturel de Territoire (élaboration et suivi des Projets Scientifique et Culturel (PSC) du Château et du Musée),
* Porter et mettre en œuvre la stratégie de développement validée par les élus,
* Organiser l'offre et la gestion du Musée des Marais Salants (dans le respect des obligations réglementaires Musée de France suivant la loi 2002) et le château de Ranrouët (dans le respect des obligations inhérentes à la gestion et l'entretien d'un Monument Historique) et coordonner leur animation culturelle, éducative et touristique,
* Piloter et gérer les collections du Musée des Marais Salants,
* Développer et animer les partenariats culturels en lien avec la vie culturelle et touristique du territoire et du projet culturel de territoire,
* Superviser l'exploitation de ces équipements : proposer et planifier les travaux liés.

Profils recherchés :

Diplômé de l'enseignement supérieur en muséologie, en valorisation du patrimoine ou en gestion de projets culturels, vous disposez de compétences reconnues en matière de management de politiques publiques liées aux services à la population et plus particulièrement à la culture et au tourisme patrimonial et culturel. Vous connaissez les réseaux professionnels, les dispositifs institutionnels, les milieux artistiques et culturels, leur structuration et leurs modes d'intervention et les programmes d'aides aux actions culturelles et patrimoniales. Vous maitrisez la réglementation en termes d'hygiène et de sécurité des ERP. Vous savez l'importance des enjeux, des évolutions et du cadre règlementaire des politiques publiques et des actions de développement culturel et patrimonial.

Vous maitrisez les fondamentaux du fonctionnement territorial, les règles budgétaires et comptables, le statut de la FPT, les marchés publics (enjeux, évolutions et cadre règlementaire). Vous êtes à l'aise avec les méthodologies d'ingénierie de projet, le management par objectifs, la gestion administrative et budgétaire des projets ainsi qu'avec les méthodes d'évaluation.

Vous disposez d'aptitudes à animer et à piloter des équipes, mobiliser les compétences, déléguer, motiver et accompagner le changement. Vous savez assister et conseiller les élus en leur fournissant des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix et les alerter sur les risques.

Sur ce poste, il est attendu des qualités essentielles telles que savoir travailler avec les autres, savoir écouter, communiquer, négocier, être doté d'une bonne humeur communicative et savoir travailler en équipe pour permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même.

N'hésitez plus, rejoignez-nous !

Contact

Lien de candidature : https://www.cap-atlantique.fr/informations-transversales/offres-demploi/responsable-du-service-musee-et-patrimoine-h-f-22699

Informations complémentaires :

Spécificités du poste

- Déplacements sur le territoire, amplitude horaire variable en fonction des contraintes de service
- Management d'équipes réparties sur différents sites

Précisions

Poste basé à Batz-sur-Mer

Cycle de travail : 38 heures 17 jours de RTT

Possibilité de télétravail

Comité d'Action Sociale et contrat de prévoyance avec participation financière

Contact : Philippe DEL SOCORRO Directeur général des services 02.51.75.77.43

Pour les titulaires, joindre votre dernier arrêté de situation administrative.

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.
À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.