



NOS OFFRES D'EMPLOI

Fin de publication : 29/09/2024

Réf :
202407-3460-3056
Type d'emploi :
Temporaire
Ville :
Cesson-Sévigné
Catégorie :
A
Date de publicité :
01/09/2024
Date de prise de poste
souhaitée :
01/01/2025
Durée du contrat :
1 an

Postuler

CHARGÉ·E DE PROJETS TEMPORAIRE MÉDIATION-VALORISATION PATRIMOINE ET MUSÉES

Référence : 202407-3460-3056
Type de contrat : Temporaire
Grade : Attaché ; Attaché de conservation du patrimoine

Cheffe de file sur de nombreuses compétences (formation professionnelle, développement économique, aménagement du territoire, fonds européens, lycées publics, gestion des transports scolaires, interurbains et desserte des îles...), la **Région Bretagne** emploie sur l'ensemble de son territoire plus de **4000 collaborateurs.trices** exerçant de **multiples métiers**, tant techniques qu'administratifs.

S'appuyant sur des **valeurs fondamentales** comme l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la qualité de vie au travail, ou l'insertion des personnes en situation de handicap, nous veillons à ce que chacun.e puisse trouver sa place au sein du collectif de travail.

Travailler à la Région Bretagne, c'est aussi profiter d'un cadre de vie optimal dans une région dynamique et attractive !

Contexte

La Bretagne se distingue au plan national par la qualité et la quantité des édifices protégés au titre des Monuments Historiques présents sur son territoire. Elle se caractérise également par une diversité de patrimoine non protégé rural, maritime ou religieux notamment, à l'égard duquel la population bretonne témoigne d'une attention sans cesse croissante.

La Région Bretagne mène une politique très active en faveur de cet héritage culturel. Celle-ci vise à articuler préservation et valorisation, et repose sur deux dimensions :

- une dimension réactive qui consiste à soutenir les initiatives des territoires en faveur de la valorisation du patrimoine, les actions de sauvegarde et de conservation du patrimoine protégé et non protégé, l'appui aux politiques des Musées de France, l'accompagnement des actions de sensibilisation.
- une dimension proactive qui revient à identifier et développer des thématiques d'actions patrimoniales visant à atteindre l'objectif stratégique que la Région s'est fixé : faire des héritages culturels de Bretagne des leviers efficaces pour le développement durable de la région.

Au total, près de trois cents opérations sont soutenues chaque année avec des modalités d'intervention diverses (appels à projets, expertises, subventions...) et de thèmes (monuments, archéologie, navires...).

Le poste de chargé·e de mission médiation-valorisation du patrimoine a pour objet de renforcer la capacité du service à développer l'objectif régional de valorisation du patrimoine notamment par la conduite de dossiers thématiques qui permettent de canaliser le foisonnement des sollicitations de la part des acteurs du patrimoine. Porté sur l'appui à l'innovation en matière de valorisation du patrimoine, ce poste agit pour la synergie des actions des services de la DTP pour cet objectif.

Missions

ACTIVITES DU POSTE :

Sous l'autorité de la Chef·fe de service :

Ø Participer à l'élaboration de la politique de la valorisation du patrimoine :

- Proposer des orientations stratégiques et des thématiques patrimoniales spécifiques,
- Établir des comparaisons et recenser les bonnes pratiques,
- Contribuer à une plus forte prise en compte des critères de transition dans les aides,
- Expérimenter des nouveaux partenariats pour créer encore davantage d'effet levier au bénéfice des bénéficiaires notamment les communes,
- Porter des initiatives d'approche croisée avec les autres politiques régionales : inventaire du patrimoine, tourisme, nautisme, patrimoine naturel, habitat, jeunesse, mer...
- Contribuer aux bonnes relations avec les organismes et institutions partenaires et bénéficiaires dans le cadre des missions confiées,
- Évaluer les dispositifs et proposer des évolutions.

Ø Piloter la mise en œuvre, le suivi, l'animation et l'évaluation de plans d'action sur des thématiques patrimoniales spécifiques.

Ø Mettre en œuvre le suivi et l'évaluation de la politique en faveur des Musées de France :

- suivi des projets d'investissement soutenus dans le cadre du Contrat de Plan Etat Région
- suivi des fonds paritaires avec l'Etat (DRAC) : FRAM (Fonds Régional d'Acquisition des Musées) et FRAR (Fonds Régional de Restauration des Musées)

Ø Être le référent au sein du service sur en matière d'interprétation et de médiation du patrimoine.

Ø Participer, en lien avec la chargée de la valorisation du patrimoine au sein du service et en partenariat avec la Direction de la communication, à la réalisation d'actions de communication (outils et événements) :

à destination des partenaires et/ou du grand public à l'échelle régionale, nationale et internationale :

- Contribuer à l'animation et l'évolution du portail dédié à l'inventaire et la valorisation du patrimoine.

Ø Représenter le service auprès des partenaires publics ou privés.

Ø Rédiger des notes sur la politique, son évolution et sur les aides attribuées à destination des élus.

RELATIONS HIERARCHIQUES

- L'agent dépend directement de (n + 1) : Chef·fe de service
- L'agent encadre directement (n-1) : sans objet

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Au sein de la Direction : ensemble de la DTP
- Au sein de la collectivité : ensemble des agent·e·s
- Partenaires extérieurs : services de l'Etat, autres collectivités, Bretagne Tourisme, associations, particuliers, particuliers, organisations internationales



pour connaître le principe de traitement, les données traitées et les droits des personnes.

Lieu de travail : Atalante – Cesson-Sévigné

Horaires et temps de travail : Temps complet

Métier éligible au télétravail Oui (après le 3eme mois de contrat) Non

Contraintes spécifiques (contraintes de calendrier, déplacements, astreintes...): Déplacements à prévoir

Dotation particulière : sans objet

Équipement de protection individuelle : OUI
 NON

CDD de 1 an à pourvoir le 1/01/25

Rémunération nette mensuelle : 2 037,66 € (hors SFT et avant prélèvement à la source)

Compétences recherchées

Bonnes connaissances du patrimoine culturel et de l'histoire régionale.

- Intérêt pour le développement local et la valorisation touristique des territoires
- Capacité d'innovation et de conduite de projets.
- Capacité de synthèse et de pédagogie.
- Capacité relationnelle et d'écoute.
- Aptitude à travailler en équipe et en partenariat.
- Maîtrise de l'anglais appréciée (lu et parlé).

Pourquoi nous rejoindre

Vous avez envie d'exercer au cœur d'un territoire privilégié, entre terre et mer, aussi dynamique qu'accessible, et doté d'une vie culturelle riche

Vous êtes attaché.e au service public et sensible aux enjeux d'avenir portés par la Région Bretagne (engagement en faveur de la transition énergétique et écologique, attention portée aux ressources, développement économique, innovation, préservation et valorisation du patrimoine...)

Vous avez envie d'évoluer au sein d'équipes pluridisciplinaires investies et soucieuses de la qualité de vie au travail

Vous partagez nos valeurs (égalité femmes hommes, politique de maintien en emploi de personnes en situation de handicap, temps forts visant à accueillir les nouvelles.velles collaborateurs.trices et renforcer un sentiment d'appartenance...)

Vous êtes attentif.ve aux possibilités d'évolution professionnelle (mobilité interne favorisée, soutien à la montée en compétences, niveau de rémunération au plus près du marché du travail...)

Vous souhaitez travailler dans un cadre de vie permettant de concilier de manière équilibrée vie professionnelle et personnelle (horaires flexibles, télétravail, équipements professionnels adaptés...)

Et plus encore : accès à la formation, chèques vacances, tickets restaurants, participation au transport, association sportive interne...



[OFFRES D'EMPLOI](#)

[NOS AIDES](#)

[ACHAT PUBLIC](#)

[ESPACE PRESSE](#)

[NOUS CONTACTER](#)

[OPEN DATA](#)

[EXTRANETS](#)

[MENTIONS LÉGALES](#)

[PROTECTION DES DONNÉES](#)

[GESTION DES COOKIES](#)



L'accessibilité de ce site est partiellement conforme (à 98%) avec le RGAA version 4.

[DÉCOUVREZ LES AUTRES SITES DE LA RÉGION BRETAGNE](#) +