Postuler à l'offre : Directeur ou Directrice culture et patrimoine

Nantes

Informations sur l'offre :

Réf : S-10207A-3716
Emploi permanent

Direction culture et patrimoine
Direction culture et patrimoine
5 rue d’argenté

NBI : Non

SEGUR : Non

Profil souhaité :

Filière administrative ; Filiere culturelle
Catégorie A + ; A
Cadre d'emploi : Administrateur·trice territorial·e ; Attaché·e de conservation du patrimoine ; Attaché·e ; Conservateur·rice du patrimoine

Répondre à cette offre :

Date limite de candidature : 12/11/2026

Votre future équipe

La Direction culture et patrimoine met en œuvre la politique culturelle départementale. Cette dernière se décline autour de grands engagements : le soutien aux artistes et aux acteurs culturels dans toute leur diversité, la favorisation de l’accès à la culture pour le plus grand nombre (grâce à des dispositifs transversaux autour de l’éducation artistique et culturelle, du lien culture-social, des pratiques amateurs), l’accompagnement des territoires (avec notamment les projets culturels de territoire et le développement du réseau lecture publique). La valorisation du patrimoine participe aussi de cette politique à travers l’entretien et l’ouverture au public des propriétés départementales monuments historiques (châteaux de Clisson et de Chateaubriant, Domaine de la Garenne-Lemot, Folies Siffait…) ainsi qu’avec la mise en valeur des collections départementales (Musée Dobrée, Archives). Politique transversale par définition, la culture participe à l’ensemble des enjeux éducatifs, sociaux, citoyens et écologiques portés par le Département de Loire-Atlantique dans le cadre de son projet stratégique.

Vos futures missions

Vous contribuez à la définition des objectifs stratégiques de la politique culturelle et patrimoniale dans le cadre du projet stratégique de la collectivité. Vous préparez, mettez en œuvre et évaluez les actions de la politique et garantissez la mise en œuvre des missions confiées à la direction culture et patrimoine. Vous encadrez, animez et coordonnez l'activité de la direction culture et patrimoine, garantissez la mise en œuvre des missions qui lui sont confiées. Vous accompagnez et animez toute action initiée par la direction générale en terme de politique des ressources humaines, de dossiers et projets transversaux, d'outils de pilotage, etc.

Activités :

- Élaborer, en dialogue avec les élu.es et la direction générale, la politique publique culture et patrimoine et veiller à sa mise en œuvre,
- Garantir et piloter la mise en œuvre des missions confiées à la direction,
- Assurer le contrôle interne des actions de la direction et des délégations pour le domaine de la politique culturelle et patrimoniale, en veillant à l'application territoriale des politiques publiques concernées. Opérer avec les territoires les ajustements nécessaires,
- Animer et manager une équipe d'environ 185 agents et agentes permanents au sein de la direction culture et patrimoine,
- Piloter, suivre et contrôler les budgets qui lui sont alloués,
- Être le garant ou garante de la bonne gestion administrative, juridique et financière, et des ressources humaines de la direction culture et patrimoine,
- Accompagner les élus ou élues en matière de politique culturelle et patrimoniale,
- Concevoir, piloter, évaluer et faire évoluer les dispositifs et projets dans le domaine de la politique culturelle et patrimoniale,
- Animer le groupe politique publique sports/culture et co animer le groupe d'animation territoriale sports/culture, pour la partie culture,
- Assurer le suivi des équipements et associations culturelles et notamment de l'EPCC MIXT,
- Être l'interlocuteur ou l'interlocutrice des partenaires institutionnels du Département dans le champ culturel et assurer l'animation de réseaux de partenaires (collectivités, services déconcentrés de l'État, associations tête de réseau…),
- Entretenir par la présence aux différentes manifestations et temps forts une relation régulière avec les partenaires du Département du champ culturel et patrimonial,
- Animer la veille et la prospective sur la politique publique pilotée par la direction,
- Garantir la transversalité de cette politique publique avec les enjeux prioritaires du Département en matière de citoyenneté, de solidarité et de transition écologique.
- Exercer des fonctions de formateur ou formatrice interne sur son champ d'expertise (obligatoire pour tous les postes de catégorie A)
- Être responsable d'établissement du bâtiment le cas échéant

Compétences attendues

- Connaissance du domaine de la culture et du patrimoine,
- Vision stratégique, capacités d'analyse et d'initiatives,
- Bonnes qualités rédactionnelles.
- Capacités managériales,
- Connaissances en gestion RH,
- Maîtrise du mode projet et capacité de pilotage et de suivi de projets transversaux complexes,
- Capacité à gérer un budget,
- Connaissance des marchés publics,
- Sens du travail en équipe et en transversalité et capacité à travailler dans une organisation territorialisée,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, et particulièrement des Départements,
- Capacité d'expertise, d'anticipation et de synthèse,
- Capacité à prendre des initiatives, à être force de proposition, et à s'adapter,
- Expérience et aptitude à l'accompagnement au changement,
- Sens de l'organisation,
- Rigueur,
- Ponctualité et respect des délais,
- Disponibilité,
- Permis de conduire

Avantages liés au poste

Chèques déjeuner ; Participation employeur sur l'abonnement transports en commun ; Participation employeur sur la complémentaire santé et sur la prévoyance ; Comité des œuvres sociales (tarifs préférentiels billetterie, vacances, culture…) ; Forfait mobilité durable ; Possibilité de télétravail et équipements liés au télétravail

Vous êtes intéressé·e ?

Merci de nous adresser votre candidature au plus tard le 12/11/2026.

Vos contacts

Morgane BESSON - adjointe à la directrice ressources humaines - 02 40 99 78 63
Sophie RENARD - directrice générale citoyenneté - 02 40 99 13 10

Pourquoi travailler au Département de Loire-Atlantique ?

Les étapes de votre candidature

De la création de votre espace candidat au parcours d’intégration, découvrez les différentes étapes de votre candidature.